

**План действий Центральной избирательной комиссии на 2015 год в соответствии с мероприятиями,
 предусмотренными в Стратегическом плане Центральной избирательной комиссии на 2012-2015 годы**

ЗАДАЧА № 1: ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОВРЕМЕННОГО, ЭФФЕКТИВНОГО И ДОСТУПНОГО ИЗБИРАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА				
Действия		Показатель исполнения / результат	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.1.	Разработка предложений по внесению изменений и дополнений в Кодекс о выборах № 1381-ХІІІ от 21.11.1997 и представление их на утверждение законодательному органу	Актуальность и последствие деятельности по анализу и изучению избирательного процесса Обеспеченный процесс прозрачности принятия решений Разработанные и представленные предложения по внесению изменений и дополнений в нормативную базу	Март	ЦИК, подразделения аппарата ЦИК, согласно компетенции, ЦНОИС
1.2.	Разработка и пересмотр нормативных актов ЦИК (постановлений, инструкций, процедур) с представлением предложений по внесению изменений, введению или отмене этих положений, согласно вносимым изменениям в избирательное законодательство, и обеспечение перехода к Стандарту менеджмента информационной безопасности ISO 27001:2013	Число разработанных и пересмотренных нормативных актов Уровень соответствия действий и процессов, осуществляемых ЦИК, требованиям стандартов ISO	До всеобщих местных выборов До ресертификации	ЦИК, подразделения аппарата ЦИК, согласно компетенции, ЦНОИС
1.3.	Планирование и организация процесса проведения всеобщих местных выборов	Утвержденный Календарный план мероприятий по подготовке и проведению всеобщих местных выборов Действия, осуществленные в срок	За 60 дней до даты, установленной для проведения выборов	ЦИК, подразделения аппарата ЦИК, согласно компетенции, ЦНОИС
1.4.	Обеспечение эффективного управления избирательным процессом и содействие повышению явки избирателей на всеобщих местных выборах	Повышенная явка избирателей на выборы по сравнению с всеобщими местными выборами, проводимых в июне 2011 года	Всеобщие местные выборы	ЦИК, подразделения аппарата ЦИК, согласно компетенции, ЦНОИС
1.5.	Тесное сотрудничество с Центром	Количество организованных и	В течение года	ЦИК, подразделения

непрерывного образования в избирательной сфере (ЦНОИС) в целях повышения осведомленности всех субъектов избирательного процесса о требованиях избирательного законодательства, и в целях единообразного применения законодательства и избирательных процедур	проведенных семинаров, встреч, конференций Разработанные и утвержденные учебники / пособия / руководства Возросшее количество обученных лиц (судья, секретари местных советов, казначеи и т.д.)		аппарата ЦИК, согласно компетенции, ЦНОИС
Обеспечение соблюдения принципа равенства между женщинами и мужчинами в избирательном процессе	Абсолютное осуществление Плана действий на 2014 – 2015 годы по обеспечению соблюдения принципа равенства между женщинами и мужчинами в избирательном процессе (утвержденный Постановлением ЦИК № 2351 от 23 декабря 2013 года)	Согласно установленным в плане срокам	ЦИК, подразделения аппарата ЦИК, согласно компетенции, ЦНОИС
Стандартизация методов и методологии по сбору, анализу и распространению электоральных данных в соответствии с принципами официальной статистики, путем установления критерия качества статистического показателя	Автоматизация процесса сбора и хранения качественных данных, полученных в результате проведения избирательного процесса Пересмотр, оптимизация и разнообразие способов представления статистических данных гражданам и заинтересованным лицам Статистические данные выборов с высоким уровнем надежности и доступности к ним заинтересованных субъектов	До всеобщих местных выборов	УАД, подразделения аппарата ЦИК, ЦНОИС
Материально-техническое обеспечение выборов и развитие инфраструктуры избирательных органов	100% соблюдение обеспечения избирательных органов необходимым оборудованием Избирательные участки обеспеченные улучшенной инфраструктурой Заключение контрактов и обучение лиц, предоставляющих логистические услуги	Избирательный период	Подразделения аппарата ЦИК, согласно компетенции, ЦНОИС, Специализированная компания, с которой заключается контракт
Разработка и утверждение Стратегического плана ЦИК на 2016-2019 годы	Количество организованных заседаний рабочей группы	Июнь	ЦИК, ЦНОИС, Рабочая группа

		Разработанный и проконсультированный с другими учреждениями проект стратегического плана Утвержденный стратегический план		
ЗАДАЧА № 2: КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ОТНОШЕНИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА ЦИК НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ В РАМКАХ ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВА В АССОЦИИ ОРГАНИЗАТОРОВ ВЫБОРОВ (АОВЦВЕ)				
2.1.	Согласование деятельности и поддержание функциональности АОВЦВЕ	Количество предпринятых действий	В течение года	ЦИК, УКСОММ в сотрудничестве с другими подразделениями
2.2.	Организация и проведение заседаний исполнительного бюро АОВЦВЕ	Утвержденные повестки дня заседаний, планы, отчеты Уровень удовлетворенности участников	март, сентябрь	ЦИК, УКСОММ в сотрудничестве с другими подразделениями
2.3.	Организация и проведение 16-ой ежегодной конференции АОВЦЕ на темы «Непрерывное обучение избирательных субъектов», «Равенство избирателей, равенство голосов» и Генеральной ассамблеи АОВЦЕ	Разработанные материалы Проведенная конференция Уровень удовлетворенности участников	сентябрь	ЦИК, УКСОММ в сотрудничестве с другими подразделениями, ЦНОИС
ЗАДАЧА № 3: ДОСТОВЕРНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫБОРОВ				
3.1.	Организация и проведение мероприятий по поствыборному анализу и оценке	Количество проведенных мероприятий Разработанные материалы Многосторонний анализ всех аспектов избирательного процесса Количество участников Уровень удовлетворенности участников	март После всеобщих местных выборов	ЦИК, подразделения аппарата ЦИК, ЦНОИС
3.2.	Совершенствование процедур по подведению итогов выборов путем обеспечения и повышения качества и правильного составления избирательных документов по подведению итогов	Количество обученных служащих избирательной сферы Разработанные и проведенные программы по обучению Эффективные и упрощенные механизмы по предоставлению отчетов Достоверность и качество представленных документов	Предвыборный и поствыборный период	ЦИК, УМВ в сотрудничестве с ЦНОИС
3.3.	Синтез предложений и рекомендаций,	Минимум 3 разработанных и	Ежеквартально	УМВ, УКСОММ,

представленных в ЦИК в целях повышения уровня осведомленности субъектов, вовлеченных в избирательный процесс, об особенностях избирательного процесса	представленных в утвержденном порядке анкеты Анализ, проведенный на основе анкет, заполненных субъектами, вовлеченными в избирательный процесс Разработанные и утвержденные отчеты		ЦНОИС
Развитие отношений сотрудничества с избирательным органом АТО Гагаузия	Проведенный анализ в соответствующей области Проведенные встречи и ознакомительные визиты Количество курсов по обучению, проведенных по методологии ЦНОИС Разработанные и представленные предложения по внесению изменений в правовую базу	В течение года	ЦИК, подразделения аппарата ЦИК, ЦНОИС
ЗАДАЧА № 4: СОЗНАТЕЛЬНЫЕ И ХОРОШО ОСВЕДОМЛЕННЫЕ ИЗБИРАТЕЛИ			
Проведение мероприятий по избирательным процедурам для особых категорий избирателей путем реализации программ по просвещению избирателей	Количество публичных дебатов, видео/аудиороликов, семинаров по информированию и мотивации избирателей, круглых столов и т.д. Многосторонний анализ качества проведенных мероприятий и разработанных материалов	В течение года	ЦИК, УКСОММ, ЦНОИС
Организация и проведение кампании по информированию и просвещению избирателей в целях развития чувства у избирателей гражданской ответственности участия в выборах	Количество голосующих в регионах больше по сравнению с предыдущими выборами Снижение по сравнению с предыдущими местными выборами, количества недействительных избирательных бюллетеней	Избирательный период	ЦИК, подразделения аппарата ЦИК, ЦНОИС
ЗАДАЧА № 5: ПРИВЕДЕНИЕ МОДУЛЕЙ ГАИС «ВЫБОРЫ» В СООТВЕТСТВИЕ СО СТАНДАРТАМИ SMSI (СКИБ)			
Начало деятельности по приведению в соответствие модулей, предусмотренных Законом № 101-XVI от 15 мая 2008 года о Концепции Государственной	Приведенные в соответствие модули ГАИС «Выборы»	ноябрь	ЦИК, подразделения аппарата ЦИК, согласно компетенции, ЦНОИС
	Разработанные предложения по	декабрь	

	автоматизированной информационной системы «Выборы»	внесению изменений в нормативно-правовую базу		
5.2.	Приведение модулей ГАИС «Выборы» в соответствие со стандартами SMSI (СКИБ)	Количество приведенных в соответствие и разработанных модулей Количество заседаний рабочей группы по разработке «Государственного регистра адресов» Пересмотренные планы по управлению рисками	В течение года Согласно утвержденному графику	ЦИК, подразделения аппарата ЦИК, согласно компетенции, предусмотренные стороны
5.3.	Представление предложений по разработке типового закона по использованию информационных систем в избирательном процессе	Анализ и изучение существующего законодательства в соответствующей сфере Представленные на утверждение предложения	сентябрь	ЦИК, подразделения аппарата ЦИК, согласно компетенции
ЗАДАЧА № 6: УЛУЧШЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ И ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ				
6.1.	Обеспечение непрерывности и соответствия осуществляемых в ЦИК процессов Системе менеджмента качества и информационной безопасности и анализ их развития	Количество выявленных замечаний Количество обнаруженных несоответствий Количество устраненных несоответствий	январь-декабрь	ЦИК, подразделения аппарата ЦИК, согласно компетенции
6.2.	Выполнение в ЦИК требований нового стандарта ISO 27001:2013	Разработанная и утвержденная необходимая документация Уровень соответствия осуществляемых в ЦИК процессов требованиям стандарта	январь-май	УИТУСИ
6.3.	Проведение сессий внутреннего и внешнего аудита (по ресертификации)	Проведенный аудит Осуществленный переход стандарта ISO 27001 к версии 2013 года Ресертификация по стандарту ISO 9001:2008 и ISO 27001:2013	март-май	подразделения аппарата ЦИК, согласно компетенции
ЗАДАЧА № 7: УКРЕПЛЕНИЕ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА				
7.1.	Обеспечение Аппарата ЦИК профессиональным и мотивированным персоналом на всех вакантных государственных должностях путем эффективной и правильной реализации	Соотношение между вакантными/ временно вакантными государственными должностями и количеством организованных по их замещению конкурсов	В течение года	УЧР, конкурсная комиссия, ЦНОИС

процедуры замещения вакантных государственных должностей	Начинающие государственные служащие, прошедшие курс по обучению, 100%		
Непрерывное профессиональное развитие персонала ЦИК по результатам оценок, проводимых один раз в полугодие и ежегодно. Укрепление внутренней подготовки в целях обеспечения единообразного применения и развития избирательных процедур должностными лицами аппарата ЦИК, в частности, при проведении всеобщих местных выборов	<p>Годовой план по обучению, разработанный по результатам оценки достижений/мониторинга деятельности</p> <p>Минимум 10 внутренних курсов по обучению, организованных и проведенных для всех служащих аппарата ЦИК</p>	<p>февраль</p> <p>Ежемесячно</p>	УЧР, подразделения аппарата ЦИК, согласно компетенции, ЦНОИС
Пересмотр штатного расписания и увеличение штатов в связи с установлением новых обязанностей по осуществлению контроля финансирования политических партий и избирательной кампании	<p>Пересмотренное штатное расписание</p> <p>Представленный на утверждение проект пересмотренного штатного расписания</p>	март-апрель	УЧР ФЭУ ЮУ
Разработка и представление предложений по изменению уровня оплаты труда должностных лиц аппарата ЦИК и Центра непрерывного образования в избирательной сфере	Пересмотренные и представленные специализированным органам предложения по изменению уровня оплаты труда	март	УЧР ФЭУ ЮУ