

Введение

Центральная избирательная комиссия (далее – ЦИК) является независимым государственным органом, созданным для реализации избирательной политики в целях надлежащего проведения выборов, надзора и контроля за соблюдением положений законодательства по финансированию политических партий и избирательных кампаний.

В своей деятельности Комиссия руководствуется Конституцией Республики Молдова, Кодексом о выборах, законами и постановлениями Парламента, декретами Президента Республики Молдова, ордонансами и постановлениями Правительства, международными договорами, одной из сторон которых является Республика Молдова, Регламентом ЦИК и другими нормативными актами.

Будучи вышестоящим избирательным органом страны, Комиссия призвана обеспечить свободное волеизъявление всех граждан, мужчин и женщин, обладающих правом голоса на выборах и референдумах путем защиты и внедрения демократических принципов и норм избирательного права.

ЦИК устанавливает стратегические и оперативные задачи, осуществить которые следует в определенный промежуток времени, четко ориентируясь на требования избирателей, а также других заинтересованных сторон в целях непрерывного совершенствования избирательного процесса.

Стратегический план Центральной избирательной комиссии (далее – План) является основным документом управленческого и стратегического планирования деятельности Комиссии в отношении подготовки и проведения выборов и референдумов, а также финансирования политических партий и избирательных кампаний. В связи с этим, ЦИК устанавливает стратегические задачи и конкретные действия, направленные на достижение предложенных задач, анализирует и оценивает предыдущие действия, предлагая меры по улучшению. Документ отражает пробелы в способности ЦИК осуществить свою миссию.

Стратегическое планирование определяет приоритеты Комиссии в своей деятельности, среди которых обеспечение гендерного равенства, создание условий для беспрепятственного участия всех категорий избирателей в избирательном процессе, модернизации избирательного процесса путем применения информационных технологий и диверсификации механизмов по управлению в сфере государственной службы.

Первый стратегический план ЦИК охватывал период 2012-2015 годов. Настоящий стратегический план предусматривает меры на следующие 4 года, а именно 2016-2019 годы. Второй план является частью непрерывного, цикличного и повторяющегося процесса планирования, включает новые комплексные стратегические задачи и действия, которые станут вектором развития и модернизации избирательного процесса в эти годы, в течение которых будут организовываться различные типы выборов, а также ряд действий, направленных на повышение равных возможностей для всех обладающих правом голоса граждан и доступности избирательного процесса.

Комиссия стремится добиться высокой **видимости** в сфере государственной службы в Республике Молдова и среди заинтересованных сторон, а также повысить **значимость** поддержки нижестоящих избирательных органов в осуществлении миссии вышестоящего избирательного органа и иметь реальное и положительное **влияние** на развитие демократии в нашей стране.

При разработке плана учитывались положения действующего законодательства и нормативных актов, международные и национальные передовые практики в избирательной сфере последних лет, рекомендации, изложенные в отчетах миссий наблюдателей, принимавших участие в последние 4 года в мониторинге выборов, рекомендации партнеров по развитию и неправительственных организаций. Данный план

составлен в соответствии с положениями Постановления Правительства Республики Молдова № 176 от 22 марта 2011 года «Об утверждении Методологии разработки программ стратегического развития органов центрального публичного управления» и в целях определения приоритетов на среднесрочный период и организационного планирования Центральной избирательной комиссии, институционализации мер по продвижению гендерного равенства в избирательном процессе.

Для разработки Стратегического плана на 2016-2019 годы распоряжением от 10 июля 2014 года председателя ЦИК была сформирована рабочая группа из членов Комиссии и служащих подразделений аппарата ЦИК. Задача рабочей группы из 12 членов состояла в оценке уровня реализации Стратегического плана на 2012-2015 годы и в установлении новых стратегических задач. Для этого члены рабочей группы провели несколько заседаний, в рамках которых проанализировали нынешнюю ситуацию в учреждении, а также влияние внутренних и внешних факторов на институциональную эффективность.

При поддержке Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) в рамках проекта «Программа демократии/Выборы» рабочая группа получила методологическую помощь и консультацию со стороны международных экспертов. Процесс разработки Стратегического плана проходил при участии членов Комиссии и должностных лиц структурных подразделений аппарата ЦИК.

Стратегический план Центральной избирательной комиссии на 2016-2019 годы подразделен на следующие разделы:

- ✓ Миссия. Видение. Ценности учреждения
- ✓ Описание текущего положения дел
- ✓ Анализ SWOT
- ✓ Стратегические направления, задачи и мероприятия
- ✓ Механизм мониторинга и оценки
- ✓ Выводы
- ✓ Приложения

На основании стратегических задач и действий, изложенных в настоящем плане, будут разработаны годовые планы действий Центральной избирательной комиссии и подразделений аппарата Комиссии.

Миссия. Видение. Ценности учреждения

Миссия Центральной избирательной комиссии выражает основную цель учреждения, предусмотренную Кодексом о выборах.

«Миссия Центральной избирательной комиссии заключается в обеспечении оптимальных условий для беспрепятственной реализации всеми гражданами Республики Молдова своего конституционного права избирать и быть избранными в ходе свободных и справедливых выборов».

Миссия является достижимой, точной и отражает ценности и культуру Центральной избирательной комиссии.

Видение Центральной избирательной комиссии состоит в ее стремлении в будущее, являясь отправной точкой в формулировании стратегических задач.

«Открытое, прозрачное и профессиональное учреждение, которое всегда готово выполнять свои обязанности на самом высоком уровне, обеспечивая доступность избирательного процесса, которому доверяют граждане».

Ценности Центральной избирательной комиссии являются основными принципами, сохраняемыми в течение долгого времени и которыми Комиссия руководствуется в своей ежедневной деятельности и при принятии всех решений.

Целостность: ЦИК будет осуществлять свою деятельность честно, искренно и в соответствии с ожиданиями сторон, вовлеченных в избирательный процесс, предпринимать все разумные меры для предупреждения злонамеренных действий.

Независимость: ЦИК будет исполнять свои обязанности и принимать решения без влияния на нее или контроля со стороны правительственных учреждений, политических

партий или третьих организаций, будучи убежденной в том, что независимость является необходимым условием беспристрастности.

Беспристрастность: ЦИК будет исполнять свои обязанности независимо от каких-либо конфликтов интересов, будет относиться ко всем участникам на выборах одинаково, без предоставления преимуществ некоторым политическим тенденциям или группам по интересам.

Прозрачность: ЦИК будет всегда открытой ко всем сторонам, вовлеченным в избирательный процесс, будет выражать прозрачность, беспристрастность и корректность во всей своей деятельности.

Ответственность и профессионализм: ЦИК возьмет на себя полную ответственность за свои действия и будет ответственной перед народом Республики Молдова и своими партнерами, будет стремиться к обеспечению хорошо подготовленного, компетентного и уверенного в себе персонала, восприимчивого к проблемам гендерного равенства, будет применять передовые международные практики.

Доверие: ЦИК будет стараться добиваться доверия к себе всех молдавских граждан и международного сообщества посредством оказания качественных услуг в избирательном процессе.

Отзывчивость: ЦИК будет отзывчивой к потребностям избирателей и будет предпринимать меры, чтобы избирательный процесс был доступен для всех категорий граждан.

Инновации: ЦИК будет применять современные методы и технологии для совершенствования избирательного процесса. В своей деятельности ЦИК всегда будет стремиться к повышению своей эффективности, которую, безусловно, можно достигнуть за счет инноваций.

Ориентированность к гражданину и гендерная инклюзивность: вся деятельность учреждения направлена на благо общественного интереса, на построение эффективных отношений со всеми избирателями, предоставляя в их распоряжение качественные и на высоком уровне услуги в соответствии с особыми потребностями и интересами всех категорий избирателей. ЦИК предоставит гражданам, политическим партиям и другим общественно-политическим организациям, средствам массовой информации и гражданскому обществу многочисленные и равные возможности по информированию, консультированию и участию, обеспечивая доступ к информации и к своим услугам.

Описание текущего положения дел

Стратегическое планирование является циклическим и систематическим процессом, с помощью которого Центральная избирательная комиссия устанавливает определенные приоритеты для выполнения своей миссии, учитывая эволюцию среды, в которой осуществляет свою деятельность. Процесс стратегического планирования является неотъемлемым элементом в деятельности Комиссии, он состоит в определении задач и направлений, предусматривает необходимые этапы по их достижению.

В своей деятельности Комиссия обслуживается аппаратом, структура и численный состав которого утверждаются данной комиссией. Персонал аппарата ЦИК состоит из государственных служащих, на которых распространяются положения Закона о государственной должности и статусе государственного служащего № 158-XVI от 4 июля 2008 года, и персонала, работающего на контрактной основе, осуществляющего вспомогательную деятельность, трудовые отношения которого регулируются трудовым законодательством.

Помимо обязанностей, предусмотренных в Кодексе о выборах, Комиссия отвечает за модернизацию и автоматизацию избирательного процесса в соответствии с Концепцией ГАИС «Выборы», изложенной в Законе № 101 от 15 мая 2008 года.

В связи с этим, в период 2012-2015 годов Комиссия инициировала и реализовала ряд мероприятий в целях соответствия техническому прогрессу и инновациям в избирательной сфере, которые становятся доступными, безопасными и которые обеспечивают возможность для расширения доступа к избирательному процессу,

предоставляя эффективные методы для регистрации избирателей или для дистанционного голосования, соблюдая конфиденциальность персональных данных.

Таким образом, осуществляя предусмотренные Кодексом о выборах функции по изучению порядка организации и проведения выборов, по представлению Правительству и Парламенту предложений, направленных на совершенствование законодательства о выборах и избирательных процедур, Комиссия в последние годы акцентировала свое внимание на изучении и осуществлении новых технических решений, чтобы к следующим очередным парламентским выборам протестировать альтернативные методы голосования, в основном, дистанционного голосования посредством электронных систем.

Автоматизация всех этапов избирательного процесса позволяет существенно облегчить ручной труд и улучшить контроль за законностью и прозрачностью избирательного процесса. Современные средства связи и информационные технологии, с одной стороны, являются решающими элементами в достижении стратегических задач и в обеспечении непрерывного повышения общественного доверия, но, с другой стороны, они должны обеспечить целостность избирательного процесса, не подвергая его угрозе.

Исходя из этого, Центральная избирательная комиссия с 2014 года осуществляет свою деятельность на основании Комплексной системы менеджмента качества и информационной безопасности в соответствии с международными стандартами ISO 9001 : 2008 и ISO/IEC 27001:2013. Введение этой системы в ЦИК позволили лучше структурировать обязанности, повысить качество государственных услуг, предоставляемых Комиссией, определить и разработать механизмы для укрепления доверия общественности к избирательным органам и процессам. К тому же реализация Комплексной системы менеджмента качества и информационной безопасности обеспечивает строгое соблюдение требований по защите персональных данных, предоставляет безопасность, конфиденциальность, целостность и доступность информационных ресурсов Комиссии и гарантирует защиту информации от несанкционированного доступа.

В 2012-2015 годах Центральная избирательная комиссия провела мероприятия по постепенному внедрению Государственного регистра избирателей, единой интегрированной информационной системы учета избирателей Республики Молдова, предназначенной для сбора, хранения, обновления и анализа информации о гражданах, достигших 18-летнего возраста и не лишенных законом их гражданских прав. Тестирования изначально проводились в ходе нескольких референдумов и новых выборов в различных населенных пунктах, чтобы затем в ходе состоявшихся в ноябре 2014 года парламентских выборов и в ходе состоявшихся в июне 2015 года всеобщих местных выборов применить Государственный регистр избирателей на национальном уровне на всех избирательных участках.

Помимо этого, Центральная избирательная комиссия отметила непрерывный прогресс в автоматизации избирательной деятельности в ходе последних двух выборов, доработав и внедрив часть модулей ГАИС «Выборы»: блоки функций «Подготовка», «Голосование», «Конкуренты» и «Ротация».

Республика Молдова является стороной семерых договоров ООН по правам человека, самыми главными из которых для ЦИК являются Международный пакт о гражданских и политических правах, Международная конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации, Международная конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Конвенция о правах лиц с ограниченными возможностями.

Руководствуясь Конституцией, возложенными на Республику Молдову обязанностями путем ратификации Конвенции ООН о правах лиц с ограниченными возможностями, а также рекомендациями в избирательной сфере региональных организаций таких как ОБСЕ и СЕ, а также в целях осуществления Закона № 60 от 30 марта 2012 года о социальной интеграции лиц с ограниченными возможностями, в качестве государственного органа, созданного для реализации избирательной политики в целях надлежащего проведения выборов, Центральная избирательная комиссия принимает все

больше мер по обеспечению условий для самостоятельного участия на выборах лиц с ограниченными возможностями в целях осуществления ими своих конституционных прав. В соответствии с Законом № 5 от 9 февраля 2006 года об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин ЦИК в своей структуре предусмотрела гендерную единицу. В целях внедрения принципа гендерного равенства в избирательный процесс, в основном, в политики, программы, практики и процесс принятия решений, Центральная избирательная комиссия в течение последних двух лет осуществляла План действий по обеспечению соблюдения принципа равенства между женщинами и мужчинами в избирательном процессе и приложила усилия по внедрению гендерного аспекта во всей своей деятельности. Эта задача предусмотрена и в Стратегическом плане ЦИК на 2016-2019 годы.

После внесения поправок в Кодекс о выборах и в связанные с ним законы, обусловленных обязательством Молдовы по приведению нормативно-правовой базы в соответствие с международными стандартами, а также необходимостью устранения пробелов и несоответствий в существующих нормах, были приняты новые нормативные акты Комиссии и пересмотрены существующие в целях обеспечения единообразного применения избирательного законодательства, в частности, по финансированию политических партий и касающегося избирательных процессов, сформировав для этого несколько межведомственных рабочих групп.

При осуществлении деятельности по модернизации инфраструктуры избирательных участков в ходе выборов, проведенных в 2014 и 2015 годах, Центральная избирательная комиссия оснастила избирательные участки, в том числе открытые за рубежом, стандартизированными кабинками и урнами для голосования.

Надлежащая подготовка и проведение выборов при соблюдении правовых норм в большей степени зависит от профессиональной подготовки лиц, вовлеченных в избирательный процесс. С 2012 года подготовка служащих избирательной сферы эффективно проводится Центром непрерывного образования в избирательной сфере (далее – ЦНОИС), являющимся публичным учреждением, созданным Центральной избирательной комиссией в целях повышения квалификации служащих избирательной сферы и непрерывного профессионального образования их, а также других участников избирательного процесса.

Уважение к электорату и общественная ответственность ЦИК проявляется через разработку и реализацию совместных программ с ЦНОИС по избирательному просвещению и информированию граждан, через организацию круглых столов, семинаров, конференций, дискуссионных клубов и других мероприятий (Международный день выборов, День молодого избирателя, День открытых дверей), на которые приглашаются избиратели, представители политических партий, неправительственных организаций, средств массовой информации и других заинтересованных учреждений.

Реализация Стратегического плана на 2012-2015 годы обусловлена не только профессионализмом лиц, вовлеченных в деятельность ЦИК, но и многосторонней помощью, оказанной партнерами по развитию, такими как Европейский Союз, Совет Европы, ПРООН Молдовы.

Таковыми являются достижения, но предстоит много сделать, чтобы улучшить и модернизировать избирательные процессы. С этой точки зрения, Комиссия намерена со всей ответственностью взять на себя прерогативу по надзору за соблюдением положений законодательства о финансировании политических партий и избирательных кампаний и стать главным инициатором автоматизации избирательного процесса в Республике Молдова, чтобы все избирательные субъекты действовали на принципах равенства, а избиратели были уверены в справедливости избирательного процесса.

На момент разработки Стратегического плана ЦИК на 2016-2019 годы структура аппарата ЦИК состояла из одного руководителя аппарата, 6 управлений и 3 автономных служб. Согласно утвержденному штатному расписанию аппарат включает в себя 37 единиц, в настоящее время занятых 19 женщинами и 13 мужчинами (5 вакантных должностей), при этом возраст большинства служащих составляет от 25 до 40 лет.

Организационная структура и подробная информация о персонале представлены в приложениях № 1 и № 3 к настоящему Плану. Деятельность каждого подразделения регулируется Внутренним положением аппарата Центральной избирательной комиссии и Положением об организации и деятельности подразделений, утвержденными распоряжением председателя ЦИК № 25-а от 30 апреля 2014 года.

Основная роль подразделений и их функции приведены в приложении № 2.

Информация о финансовых средствах, использованных ЦИК в период с 2012 по 2015 годы и запланированных на 2016 год, представлена в приложении № 4.

SWOT-анализ – текущее положение дел в Центральной избирательной комиссии

В результате проведения SWOT-анализа члены рабочей группы по стратегическому планированию деятельности ЦИК на 2016-2019 годы определили сильные и слабые стороны учреждения, возможности, которыми она может воспользоваться, и риски, которым подвержен, что представлено в следующей таблице:

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ – основа для улучшения показателей Центральной избирательной комиссии	СЛАБЫЕ СТОРОНЫ – аспекты, которые следует улучшить в целях повышения показателей Центральной избирательной комиссии
<ul style="list-style-type: none"> • Учреждение и эффективное функционирование ЦНОИС • Постепенное осуществление модулей ГАИС «Выборы» • Применение ИСМКИБ в соответствии с международными стандартами • Менеджмент участия и мотивации • Повышенный уровень профессионализма служащих избирательной сферы из избирательных органов всех уровней • Хорошие взаимоотношения с вовлеченными в избирательный процесс сторонами • Укрепленное и расширенное международное сотрудничество • Проведенный гендерный аудит 	<ul style="list-style-type: none"> • Несовершенная нормативно-правовая база (в основном, по финансированию политических партий и избирательных кампаний) • Недостаток финансовых средств для запланированной деятельности • Текучесть кадров в аппарате ЦИК и обновленный контингент в большом количестве в нижестоящих избирательных органах • Сокращенная численность персонала аппарата ЦИК • Несоблюдение гендерного баланса в составе ЦИК (из 9 членов ЦИК 8 мужчин и одна женщина)
ВОЗМОЖНОСТИ – средства, которыми Центральная избирательная комиссия может воспользоваться для повышения показателей	РИСКИ/УГРОЗЫ – то, что мешает/может помешать (в случае, если события произойдут) показателям Центральной избирательной комиссии
<ul style="list-style-type: none"> • Реформы и непрерывное развитие (создание постоянных региональных органов ЦИК) • Инновации в области методов и техник обучения • Доверие и хорошая репутация со стороны партнеров по развитию • Расширенное европейское и международное сотрудничество • Укрепленные и устойчивые партнерские отношения • Продвинутое информационные технологии в публичном секторе 	<ul style="list-style-type: none"> • Совершенствование и непрерывная модернизация избирательного процесса • Разница между выявленными потребностями и бюджетным покрытием • Политическая стабильность • Информационная /кибернетическая безопасность в избирательном процессе • Пониженный уровень доверия электората к избирательным органам • Частые изменения избирательного законодательства без консультации Центральной избирательной комиссии или накануне избирательного периода

Стратегические направления, задачи и мероприятия

1. Современный, эффективный и доступный избирательный процесс

Современный, эффективный и доступный избирательный процесс представляет собой приоритетное направление развития Центральной избирательной комиссии на 2016-2019 годы, которым Комиссия предлагает разработать и осуществить новые технические решения в целях автоматизации избирательных процедур. В связи с этим, будут разработаны Технические требования по разработке и тестированию модулей ГАИС «Выборы», предусмотренные в Законе № 101-XVI о Концепции Государственной автоматизированной информационной системы «Выборы».

В связи с необходимостью обеспечения доступа к избирательному процессу Комиссия планирует увеличить срок онлайн-регистрации избирателей, находящихся за рубежом, и провести технико-экономическое обоснование реализации на следующих очередных парламентских выборах пилотного проекта дистанционного голосования посредством электронных систем в качестве альтернативного метода голосования.

Центральная избирательная комиссия намерена в следующем избирательном цикле разработать и внедрить эффективные методы по интеграции лиц с ограниченными возможностями в избирательный процесс, а также облегчить доступ на избирательные участки для особой категории избирателей.

Очень важно, чтобы модернизация избирательного процесса обеспечила эффективность уже использованных ресурсов, что означает повторное использование существующих возможностей. В этой связи Комиссия будет настаивать на развитии и поддержании инфраструктуры избирательных участков, а также на оснащении стандартизированным логистическим оборудованием помещений региональных избирательных органов.

В том числе, Комиссия берет на себя обязательство укрепить уже существующие процедуры в целях обеспечения равного доступа женщин и мужчин и продвинуть принцип гендерного равенства на всех этапах избирательного процесса.

2. Достоверные результаты выборов

Выборы являются демократическим способом, который обеспечивает основу власти и легитимность правления. Достоверность выборов является необходимым условием для правового государства.

Достоверность выборов зависит от ряда факторов, таких как прозрачность процесса принятия решений, беспристрастность избирательных органов, точность списков избирателей, предупреждение, подавление и санкционирование избирательных нарушений.

Поставленными целями ЦИК стремится повысить прозрачность в деятельности избирательных органов, активно сотрудничать с другими вовлеченными в избирательный процесс субъектами. Чтобы избирательный процесс был успешным, необходимо доверие к выборам и к избирательным органам, ввиду чего Комиссия акцентирует свое внимание на систематический мониторинг нижестоящих избирательных органов путем периодической оценки уровня удовлетворенности заинтересованных сторон, а также старается увеличить средства связи, программы по избирательному просвещению и кампании по информированию избирателей, в том числе женщин и граждан из диаспоры.

Развитое избирательное законодательство, которое обеспечивает всем гражданам Республики Молдова право избирать и быть избранными в соответствии с международными стандартами демократических выборов, также составляет важную опору в достижении достоверных результатов выборов. В связи с этим Комиссия выявит существующие недостатки и пробелы в избирательном законодательстве, проведет обширный анализ правовой базы, регулирующей избирательные споры, и представит Парламенту предложения по внесению поправок в избирательное законодательство.

3. Осведомленные и сознательные избиратели

Хорошо осведомленные и сознательные избиратели является одним из основных условий для обеспечения проведения свободных и справедливых выборов. Очень важно, чтобы избиратель знал свои избирательные права для того, чтобы смог окончательно принять правильные решения.

В целях повышения уровня осознания важности избирательного процесса, ЦИК будет продолжать проводить деятельность по просвещению избирателей, их всестороннего информирования об избирательных процедурах и будет обеспечивать вовлечение всех заинтересованных сторон в избирательный процесс. Наряду с обычными мерами, проводимыми в избирательный период и в промежутках между выборами, ЦИК намеревается организовать и другие мероприятия.

В связи с этим, будет проводиться исследование уровня вовлеченности и участия граждан на всех этапах избирательного процесса, будут применяться совместно с ЦНОИС и другими заинтересованными сторонами новые инструменты для непрерывного и эффективного общения с избирателями, в том числе из диаспоры, будут организовываться кампании по повышению осведомленности молодых избирателей и женщин из всех районов республики.

4. Консолидированные институциональные возможности

Для обеспечения исполнения положений Стратегического плана на 2016-2019 годы предлагается улучшить внутренние процессы и услуги, оказываемые посредством современных систем управления. В связи с этим, будут внедряться принципы качества и информационной безопасности на всех этапах избирательного менеджмента и будут проводиться ежегодные миссии внутреннего и внешнего аудита Интегрированной системы менеджмента качества и информационной безопасности в ЦИК.

Консолидированные институциональные возможности в качестве стратегического направления, взятого ЦИК на 2016-2019 годы, предполагает реализацию новой структуры аппарата ЦИК, укрепление и непрерывное развитие профессиональных способностей служащих избирательной сферы, выявление и применение механизмов по стимулированию служащих избирательной сферы работать при организации выборов, а также является основным требованием по обучению постоянных представителей ЦИК на местах.

В целях продвижения достижений ЦИК и для применения передовой практики в избирательной сфере будут укрепляться отношения сотрудничества и обмена опытом с национальными организациями, занимающихся продвижением прав человека и гендерного равенства, а также с избирательными органами других стран.

Стоит отметить, что в период 2014-2015 годов в ЦИК был реализован План институционального развития, комплексный документ, который устанавливает задачи по развитию внутреннего управления ЦИК, и целью которого является предложение ключевых направлений, которые следует предпринять для достижения ожидаемых и устойчивых результатов, ориентированных на предоставление качественных электронных услуг.

5. Надзор за финансированием политических партий и избирательных кампаний

Включение этого стратегического направления во второе издание Стратегического плана обусловлено новыми поправками, внесенных в Кодекс о выборах, а именно ролью, предоставляемой Комиссии в качестве независимого органа по надзору за финансированием политических партий и избирательных кампаний, и необходимостью укрепления сотрудничества в этой сфере с правоохранительными органами.

Для реализации этой задачи предлагается провести в ближайшие четыре года деятельность по обучению субъектов, вовлеченных и заинтересованных в процессе

финансирования политических партий и избирательных кампаний, разработать методические, обучающие и информационные материалы по финансированию политических партий и избирательных кампаний.

Поскольку Центральная избирательная комиссия несет ответственность за сбор и систематизацию финансовых отчетов политических партий, отчетов о результатах проведенного аудита политических партий и отчетов о финансировании предвыборных кампаний, представленных конкурентами на выборах, будут разрабатываться эффективные механизмы общественного мониторинга и оценки соблюдения нормативно-правовой базы субъектами, вовлеченными в процесс финансирования политических партий и избирательных кампаний, включая данные в гендерном разрезе.

Стратегические действия и задачи представляют собой те приоритеты, которые Центральная избирательная комиссия установила, исходя из своей миссии и для достижения своего видения. Стратегические действия и задачи устанавливаются на определенный период, четко определены, конкретны и достижимы, могут быть качественными или количественными.

Задача № 1. Разработка и внедрение к 2018 году всех модулей ГАИС «Выборы», в том числе запуск пилотного проекта дистанционного голосования посредством электронных систем связи					
Стратегические действия		Показатели результата/результат	Срок исполнения	Ответственные за выполнение	Источник финансирования
1.1.	Реализация технико-экономического обоснования внедрения дистанционного голосования с помощью электронных систем связи в качестве альтернативного способа голосования	- Проведенное технико-экономическое обоснование - Всесторонний анализ технико-экономического обоснования	2016-2017	ЦИК, Подразделения аппарата ЦИК, Академическая среда, Гражданское общество	Государственный бюджет Внешние партнеры
1.2.	Создание технических требований к разработке и тестированию модулей ГАИС «Выборы», предусмотренных Законом № 101 о Концепции Государственной автоматизированной информационной системы «Выборы»	- Разработанные, внедренные и протестированные модули - Уровень функциональности модулей ГАИС «Выборы»: низкий, средний, высокий	2016-2019	ЦИК, Подразделения аппарата ЦИК	Государственный бюджет Внешние партнеры
1.3.	Тесное сотрудничество с министерствами и другими компетентными органами, держателями государственных регистров, в целях автоматизации избирательных процедур	- Установленные соединения - Уровень функциональности: низкий, средний, высокий	2016-2019	ЦИК, Компетентные органы	Государственный бюджет Внешние партнеры
1.4.	Участие в создании и во внедрении Государственного регистра адресов для территориального разграничения избирательных участков и прикрепления избирателей	- Количество заседаний рабочей группы - Подготовленный проект Стратегии Государственного регистра адресов - Число выдвинутых и осуществленных рекомендаций	2016-2019	ЦИК, Компетентные органы	Государственный бюджет Внешние партнеры
1.5.	Обучение и сертификация операторов ГАИС «Выборы» из всех избирательных бюро с соблюдением принципа гендерного равенства	- Количество проведенных сессий по обучению - Количество сертифицированных лиц по сравнению с обученными, данные в гендерном разрезе - Комплексность проведенных курсов	2016-2019	ЦНОИС, ЦИК, ОМПУ	Государственный бюджет Внешние партнеры

		по обучению - Степень удовлетворенности участников курсов по обучению			
1.6.	Проведение пилотного проекта по использованию дистанционного голосования посредством электронных систем связи на следующих очередных парламентских выборах	- Проведенный пилотный проект - Число избирателей, проголосовавших посредством электронных систем связи, данные в гендерном разрезе - Число зарегистрированных случаев нарушений безопасности - Степень удовлетворенности избирателей новой предложенной услугой	2018	ЦИК, УИТУСИ Подразделения аппарата ЦИК	Государственный бюджет Внешние партнеры

Задача № 2. Повышение уровня доступа к избирательному процессу

Стратегические действия		Показатели результата/результат	Срок исполнения	Ответственные за выполнение	Источник финансирования
2.1.	Совершенствование законного механизма образования избирательных участков за рубежом	- Увеличение срока онлайн-регистрации избирателей, находящихся за пределами страны - Приведенная в соответствие нормативно-правовая база - Количество проведенных информационных кампаний - Число избирателей, зарегистрированных онлайн, по сравнению с проголосовавшими за рубежом, данные в гендерном разрезе	2016-2019	ЦИК, УИТУСИ, УКСОММ	Государственный бюджет Внешние партнеры
2.2.	Разработка и внедрение эффективных механизмов по включению лиц с ограниченными возможностями в избирательный процесс с соблюдением принципа гендерного равенства	- Уровень внедрения механизмов - Число лиц с ограниченными возможностями, вовлеченных в избирательный процесс (конкуренты, члены избирательных органов, наблюдатели, представители и т.д.), данные в гендерном разрезе - Степень удовлетворенности заинтересованных сторон	2016-2019	ЦНОИС, ЦИК, ОМПУ, НПО, Политические партии	Государственный бюджет Внешние партнеры
2.3.	Облегчение к следующим парламентским выборам доступа на избирательные участки лиц с ограниченными возможностями, лиц преклонного	- Количество окружных избирательных советов, оснащенных подъездными пандусами - Количество избирательных участков,	2016-2018	ЦИК, МПУ, Компетентные органы	Государственный бюджет Внешние партнеры

	возраста, лиц с детьми в колясках и т.д.	оснащенных подъездными пандусами, лампами, лупами и иными необходимыми средствами			
2.4.	Адаптация информационных и образовательных материалов к нуждам целевых групп избирателей, в том числе с соблюдением принципа гендерного равенства (молодежь, женщины, лица с ограниченными возможностями, лица голосующие впервые и т.д.)	- Официальные веб-страницы ЦИК, приспособленные к нуждам целевых групп - Количество информационных материалов, разработанных и распространенных целевым группам - Степень удовлетворенности заинтересованных сторон	2016-2019	ЦИК, ЦНОИС, Подразделения аппарата ЦИК	Государственный бюджет Внешние партнеры
2.5.	Проведение гендерного аудита после каждых проведенных национальных выборов	- Проведенный аудит - Организованное статистическое исследование, проанализированные и разделенные данные по половому признаку - Составленный аналитический отчет - Разработанные рекомендации	2018-2019	ЦИК, ЦНОИС, Подразделения аппарата ЦИК	Государственный бюджет
2.6.	Организация и непрерывное проведение курсов по обучению с субъектами, вовлеченными в процесс по признанию, утверждению, лишению и распределению мандатов местных выборных лиц (судебные инстанции, секретари местных советов, Государственная канцелярия и т.д.)	- Количество обученных лиц - Количество возвращенных материалов по причине их несоответствия - Количество дополнительных постановлений, изданных по сравнению с ВМВ от 14 июня 2015 года	2016-2019	ЦИК, ЦНОИС, УМВ, ЮУ, НИЮ, Государственная канцелярия, Местные советы, Академическая среда, Гражданское общество	Государственный бюджет Внешние партнеры

Задача № 3. Непрерывное совершенствование избирательного менеджмента и укрепление институциональных возможностей

Стратегические действия		Показатели результата/результат	Срок исполнения	Ответственные за выполнение	Источник финансирования
3.1.	Изменение численного состава и увеличение штатного расписания аппарата Центральной избирательной комиссии	- Увеличенное штатное расписание - Измененная организграмма - Эффективная организационная структура	2017-2019	ЦИК, УЧР, ЦНОИС	Государственный бюджет

3.2.	<p>Определение и применение мотивационных механизмов по консолидации контингента служащих избирательной сферы, работающих в качестве членов избирательных органов, путем снижения ограничений, связанных с несовместимостью, и путем соблюдения принципа гендерного равенства.</p> <p>Установление на местах постоянных представителей ЦИК</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Уровень текучести снижен более чем на 20 % - Улучшенная, дифференцированная и стимулирующая система вознаграждения служащих избирательной сферы - Процентная доля определенных и примененных механизмов - Количество постоянных представителей ЦИК на местах 	2016-2017	ЦИК, УЧР, ЦНОИС	Государственный бюджет
3.3.	<p>Укрепление и непрерывное развитие профессиональных навыков служащих избирательной сферы с учетом принципа гендерного равенства</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Количество обученных государственных служащих, в том числе начинающих, из аппарата ЦИК - Число обученных лиц по отношению к необходимому числу членов в избирательных органах - Обучение не менее 90% членов из необходимого числа членов избирательных бюро, открытых за рубежом - Обучение более 18 тысяч служащих избирательной сферы для организации следующих парламентских выборов - Обучение более 20 тысяч служащих избирательной сферы для следующих всеобщих местных выборов - Доступные данные по гендерному признаку 	2016-2019	ЦИК, ЦНОИС	Государственный бюджет Внешние партнеры
3.4.	<p>Развитие инфраструктуры и оснащение помещений региональных избирательных органов стандартизированным логистическим оборудованием</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Уровень оснащённости помещений избирательных органов необходимым оборудованием (ноутбуками, факсами, принтерами / сканерами, кабинками/урнами для голосования и т.д.) - Уровень соответствия требованиям качества услуг, предоставляемых ЦИК - Степень удовлетворенности заинтересованных сторон 	2016-2018	ЦИК, УМВ, Подразделения аппарата ЦИК ОМПУ	Государственный бюджет Внешние партнеры
3.5.	<p>Продвижение принципов качества и</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Функциональная и оптимизированная 	2016-2019	ЦИК,	Государственный

	информационной безопасности на всех этапах цикла избирательного менеджмента и проведение ежегодного анализа эффективности и функциональности ИСМКИБ в ЦИК	Система менеджмента качества и информационной безопасности (ИСМКИБ) - Уровень соответствия Деклараций политики качества и информационной безопасности направлениям стратегического развития ЦИК, ожиданиям и требованиям заинтересованных сторон - Число проведенных мероприятий по планированию, контролю, мониторингу и анализу - Количество разработанных и/или пересмотренных документов, касающихся ИСМКИБ		Представитель ИСМКИБ, Координатор ИСМКИБ, Подразделения аппарата ЦИК, Аудиторская группа	бюджет Внешние партнеры
3.6.	Ежегодное проведение внутреннего аудита и надзора функциональности Интегрированной системы менеджмента качества и информационной безопасности в ЦИК в целях адаптации и международной ресертификации по стандартам ISO 27001 и ISO 9001	- Количество проведенных миссий внутреннего аудита и надзора - Уровень соответствия требованиям стандарта ISO действий и процессов, осуществленных в ЦИК - Количество несоответствий, зарегистрированных в рамках аудиторской миссии - Ежегодная ресертификация	2016-2019	ЦИК, Представитель ИСМКИБ, Координатор ИСМКИБ, Подразделения аппарата ЦИК, Аудиторская группа	Государственный бюджет Внешние партнеры

Задача № 4. Осознанные и информированные избиратели

Стратегические действия		Показатели результата/результат	Срок исполнения	Ответственные за выполнение	Источник финансирования
4.1.	Организация специализированных тренингов для субъектов, вовлеченных в избирательный процесс (<i>средства массовой информации, неправительственные организации, политические партии, наблюдатели и т.д.</i>)	- Количество организованных тренингов - Число обученных лиц по отношению с вовлеченными на выборах - Степень удовлетворенности заинтересованных лиц	2016-2019	ЦНОИС, ЦИК	Государственный бюджет Внешние партнеры
4.2.	Проведение информационной кампании, направленной на различные целевые группы избирателей (женщин, лиц с ограниченными возможностями, граждан, уехавших за границу и т.д.)	- Количество проведенных информационных кампаний для целевых групп избирателей - Показатели с гендерной точки зрения	2016-2019	ЦИК, УКСОММ, ЦНОИС	Государственный бюджет Внешние партнеры

4.3.	Проведение исследовательского анализа уровня вовлеченности и участия граждан на всех этапах избирательного процесса	- Всесторонний анализ - Данные в гендерном разрезе - Проведенный и утвержденный исследовательский анализ - Количество сформулированных и примененных рекомендаций	2016	ЦИК, УКСОММ, ЦНОИС	Государственный бюджет
4.4.	Применение инструментов непрерывной и эффективной связи с избирателями из диаспоры	- Эффективность использованных инструментов связи - Количество раз использования официальных каналов связи с диаспорой - Степень удовлетворенности заинтересованных лиц	2016-2018	ЦИК, УКСОММ, МИДЕИ, Бюро по связям с диаспорой	Государственный бюджет Внешние партнеры
4.5.	Проведение кампании по просвещению и информированию молодых избирателей во всех районах республики (<i>семинары, рабочие совещания, круглые столы, радио/телепередачи, летние школы и т.д.</i>)	- Количество проведенных мероприятий и их процентное соотношение - Количество участников и их репрезентативность - Уровень освещенности мероприятий в средствах массовой информации - Степень удовлетворенности заинтересованных сторон	2016-2018	ЦИК, УКСОММ, ЦНОИС, НПО, Политические партии, Радио/Телеканалы	Государственный бюджет Внешние партнеры

Задача № 5. Прозрачность деятельности избирательных органов

Стратегические действия		Показатели результата/результат	Срок исполнения	Ответственные за выполнение	Источник финансирования
5.1.	Продвижение принципа прозрачности в деятельности избирательных органов и оценка степени удовлетворенности заинтересованных сторон избирательного процесса деятельностью избирательных органов	- Количество проведенных опросов, в том числе онлайн-опросов на официальных веб-сайтах ЦИК - Уровень репрезентативности проведенного оценивания - Количество избирательных советов и бюро, использующих веб-сайты в качестве средства сообщения - Актуальность и процентная доля информации, опубликованной на веб-сайтах - Степень удовлетворенности заинтересованных сторон	2016-2019	ЦИК, УКСОММ, ЦНОИС, ОИС/УИБ, ОМПУ, Гражданское общество	Государственный бюджет
5.2.	Укрепление отношений сотрудничества и	- Количество проведенных	2016-2019	ЦИК,	Государственный

	обмена опытом с национальными организациями, занимающихся продвижением прав человека, и с избирательными органами других стран в целях продвижения достижений ЦИК и применения передовой практики	визитов/собраний - Количество заключенных соглашений сотрудничества и меморандумов о договоренности - Выдвинутые и примененные рекомендации по результатам обмена опытом		Подразделения аппарата ЦИК	бюджет Внешние партнеры
5.3.	Повышение прозрачности процесса принятия решений путем вынесения всех проектов публичных политик, подготовленных ЦИК, на публичную консультацию с гражданами и заинтересованными сторонами избирательного процесса	- Количество размещенных на официальном веб-сайте ЦИК проектов, вынесенных на консультацию с общественностью - Количество заседаний, организованных для публичного консультирования проектов публичных политик - Рекомендации и предложения, поступившие в ЦИК в ходе публичного консультирования - Степень удовлетворенности заинтересованных сторон	2016-2019	ЦИК, Подразделения аппарата ЦИК	Государственный бюджет Внешние партнеры
5.4.	Продвижение имиджа избирательных органов и информирование избирателей через современные средства связи и информационные технологии	- Количество организованных ЦИК мероприятий: семинары, конференции, круглые столы, совещания, рабочие группы, совместные заседания - Количество участников, данные в гендерном разрезе - Процент и репрезентативность используемых средств связи избирательными органами (онлайн чаты, системы мгновенного обмена сообщениями, видеоконференции, веб-страницы и т.д.)	2016-2019	ЦИК, Подразделения аппарата ЦИК, ОИС/УИБ	Государственный бюджет Внешние партнеры

Задача № 6. Прозрачность финансирования политических партий и избирательных кампаний

Стратегические действия		Показатели результата/результат	Срок исполнения	Ответственные за выполнение	Источник финансирования
6.1.	Разработка методических, обучающих и информационных материалов по финансированию политических партий и избирательных кампаний	- Количество разработанных методических и обучающих материалов - Важность разработанных	2016-2019	ЦИК, ФЭУ, ЦНОИС, Компетентные	Государственный бюджет Внешние партнеры

		методических и обучающих материалов - Степень удовлетворенности заинтересованных сторон		публичные органы	
6.2.	Проведение мероприятий по подготовке субъектов, заинтересованных и вовлеченных в процесс финансирования политических партий и избирательных кампаний	- Количество проведенных мероприятий по обучению - Количество обученных лиц и их репрезентативность - Комплексность проведенных курсов по обучению	2016-2019	ЦИК, ФЭУ, ЦНОИС, Компетентные публичные органы	Государственный бюджет Внешние партнеры
6.3.	Разработка механизмов открытого мониторинга и оценки соблюдения нормативно-правовой базы субъектами, вовлеченными в процесс финансирования политических партий и избирательных кампаний	- Разработанные электронные системы сбора и анализа данных - Разработанный и примененный механизм по сбору и анализу данных (в том числе, в гендерном разрезе) - Количество разработанных аналитических отчетов и информационных справок - Количество выявленных несоответствий	2016-2019	ЦИК, ФЭУ, Компетентные публичные органы	Государственный бюджет

Задача № 7. Совершенствование законодательной и смежной с ней базы

Стратегические действия		Показатели результата/результат	Срок исполнения	Ответственные за выполнение	Источник финансирования
7.1.	Выявление существующих недостатков и пробелов в избирательном законодательстве, подготовка предложений по внесению поправок и их представление Парламенту на утверждение	- Количество выявленных пробелов и недостатков, в том числе, с точки зрения гендерного равенства - Количество и релевантность предложений и решений, направленных в Парламент для устранения недостатков - Процентная доля утвержденных поправок в сравнении с выдвинутыми	2016-2019	ЦИК, ЮУ, Подразделения аппарата ЦИК, ЦНОИС	Государственный бюджет
7.2.	Разработка и предложение на утверждение Парламента законопроекта о механизмах внедрения в полном объеме ГАИС «Выборы» к парламентским выборам 2018 года	- Количество и релевантность механизмов, выявленных ЦИК и направленных на утверждение Парламента - Количество одобренных предложений	2016	ЦИК, Подразделения аппарата ЦИК, ЦНОИС, Компетентные публичные органы	Государственный бюджет
7.3.	Пересмотр и согласование внутренней	- Количество разработанных и	2016-2019	ЦИК,	Государственный

	нормативно-правовой базы ЦИК для внедрения модулей ГАИС «Выборы» в соответствии с требованиями стандарта ISO 27001:2013 Системы менеджмента информационной безопасности	пересмотренных нормативных актов - Уровень соответствия норм требованиям Стандарта ISO 27001:2013		Подразделения аппарата ЦИК	бюджет
7.4.	Проведение комплексного анализа нормативно-правовой базы по урегулированию избирательных споров и совместная разработка с Национальным институтом юстиции практических руководств и методических пособий по разрешению избирательных споров судебными инстанциями. Продвижение специализации магистров в избирательных спорах / учреждение колледжей, специализирующихся в вопросах по рассмотрению избирательных споров	- Исследовательский анализ, разработанный и представленный заинтересованным сторонам - Сформулированные и примененные рекомендации - Разработанные методические и обучающие материалы - Единая практика и избирательные процедуры по всей стране - Степень удовлетворенности заинтересованных сторон	2016	ЦИК, НИЮ, ЦНОИС, Подразделения аппарата ЦИК	Государственный бюджет Внешние партнеры

Механизм мониторинга и оценки

В процессе внедрения настоящего Стратегического плана будет проводиться периодический мониторинг выполнения действий и оценка полученных результатов по установленным показателям в целях внесения в него изменений в случае необходимости. Процесс мониторинга и оценки завершится одновременно с окончательной оценкой полученных после четырех лет внедрения результатов.

Структура по проведению мониторинга и оценки

Для обеспечения внедрения Стратегического плана Центральной избирательной комиссии на 2016-2019 годы создается рабочая группа по мониторингу за действиями по внедрению.

Эта группа будет состоять из:

- председателя, заместителя председателя и секретаря ЦИК;
- руководителя аппарата ЦИК.
- руководителей подразделов аппарата ЦИК;
- гендерной единицы ЦИК.

Задачи группы мониторинга:

- мониторинг реализации годового плана действий по внедрению настоящего Стратегического плана (на базе составленных руководителем аппарата полугодовых отчетов) и достижение намеченных результатов и формулирование предложений по усовершенствованию годового плана действий;
- обеспечение сбора данных с разбивкой по половому признаку;
- оценка промежуточных и окончательных результатов внедрения настоящего Стратегического плана;
- анализ влияния внедрения мероприятий, предусмотренных Стратегическим планом;
- обсуждение составленного руководителем аппарата годового отчета о внедрении Стратегического плана до его направления Центральной избирательной комиссии для окончательного утверждения.

На руководителя аппарата возлагается ответственность за внедрение настоящего Стратегического плана. Он будет руководить рабочей группой, состоящей из представителей всех структурных подразделов аппарата ЦИК. Задачами рабочей группы будут:

- разработка годового плана действий в соответствии с настоящим Стратегическим планом;
- мониторинг и согласование мероприятий, предусмотренных в годовом плане действий;
- разработка полугодовых отчетов, которые будут представляться группе по мониторингу внедрения настоящего Стратегического плана;
- разработка годового отчета о внедрении настоящего Стратегического плана (зарегистрированные успехи), который будет направлен Центральной избирательной комиссии на утверждение.

Руководитель аппарата будет представлять Центральной избирательной комиссии на утверждение годовые отчеты о результатах внедрения Стратегического плана.

Выводы

Настоящий стратегический план устанавливает основы деятельности и развития Центральной избирательной комиссии на следующие четыре года до очередных всеобщих местных выборов. Для внедрения Стратегического плана будут разработаны годовые планы действий, включающие в себя также ссылки на необходимые ресурсы финансового характера и ответственные лица.

Результатом внедрения стратегического плана станет оптимизация структуры аппарата Центральной избирательной комиссии, улучшение практик и внутренней коммуникации, менеджерских стратегий и взаимодействия с другими электоральными субъектами, совершенствование способов обучения служащих избирательной сферы и информирования избирателей, а также повышение уровня участия граждан в избирательном процессе.

Как уже было отмечено во введении, Стратегический план был разработан группой по стратегическому планированию, созданной в рамках Центральной избирательной комиссии, и был проконсультирован с представителями международных организаций и международными экспертами в избирательной области.

Центральная избирательная комиссия ознакомит с настоящим стратегическим планом всех тех, кто вовлечен в организацию выборов, наблюдении за ними, участвует в выборах в качестве конкурентов или избирателей.

В случае необходимости в стратегический план будут вноситься поправки в целях решения непредвиденных ситуаций, которые могут возникнуть в течение четырехлетнего периода.

Центральная избирательная комиссия ставит себе целью утвердиться в качестве современного, открытого, прозрачного, профессионального учреждения, восприимчивого к гендерным проблемам. Приглашаем все заинтересованные стороны к конструктивному и эффективному сотрудничеству, чтобы всем вместе содействовать созданию оптимальных условий для свободных и честных выборов.

Стратегический план Центральной избирательной комиссии на 2016-2019 годы будет утвержден постановлением Центральной избирательной комиссии, размещен на официальной веб-странице Комиссии и опубликован в Официальном мониторе.

Организационная структура аппарата ЦИК

Действующая структура аппарата ЦИК была разработана, исходя из необходимости улучшения организации избирательного процесса. Она была утверждена постановлением Центральной избирательной комиссии № 1029 от 9 декабря 2011 года «Об утверждении организационной структуры, численного состава и штатного расписания аппарата Центральной избирательной комиссии».



Портфель подразделений

Роль подразделения	Основные функции
Руководитель аппарата	
Обеспечивает эффективный менеджмент аппарата ЦИК	<ul style="list-style-type: none"> ✓ осуществляет мониторинг выполнения задач, обязанностей и осуществления деятельности, предусмотренных в планах деятельности; ✓ координирует и распределяет объем работы между служащими аппарата; ✓ созывает рабочие заседания аппарата; ✓ обеспечивает членов Комиссии информационными и статистическими материалами о выборах; ✓ обеспечивает проведение учета материальных благ Комиссии.
Управление менеджмента выборов	
Обеспечение надлежащего функционирования Комиссии путем эффективного управления и непрерывного совершенствования системы избирательного менеджмента	<ul style="list-style-type: none"> ✓ улучшение нормативно-правовой базы по избирательным процедурам; ✓ планирование и проведение предвыборных мероприятий; ✓ контроль, мониторинг и оценка избирательного процесса; ✓ планирование и проведение поствыборных мероприятий; ✓ принятие участия в обучении субъектов, вовлеченных в избирательный процесс.
Юридическое управление	
Обеспечение предоставления юридических услуг в работе Комиссии и единообразное соблюдение законодательства	<ul style="list-style-type: none"> ✓ разработка и дача заключений Комиссии на проекты нормативных и законодательных актов; ✓ обеспечение единообразного применения избирательного законодательства и избирательных процедур; ✓ представление Комиссии в процессах, находящихся на рассмотрении в судебных инстанциях; ✓ обучение вовлеченных в избирательный процесс субъектов в области избирательного законодательства; ✓ обеспечение законности внутренних процедур в Комиссии.
Управление анализа и документирования	
Проведение анализа и документирования по вопросам выборов, организация и координация работы секретариата в Комиссии	<ul style="list-style-type: none"> ✓ проведение анализа и документирования; ✓ организация заседаний Комиссии; ✓ организация и координация работы секретариата в Комиссии; ✓ ведение архива Комиссии.
Управление информационных технологий и по ведению списков избирателей	
Управление процессом разработки, внедрения и поддержания информационных	<ul style="list-style-type: none"> ✓ обеспечение внедрения новых информационных и коммуникационных

технологий в Комиссии, а также администрирование списками избирателей	технологий в избирательной сфере; <ul style="list-style-type: none"> ✓ ведение и улучшение применения автоматизированных информационных систем; ✓ мониторинг за процессом составления и обновления списков избирателей; ✓ обеспечение разработки, поддержания в рабочем режиме информационных приложений и администрирования информационных сетей; ✓ оказание информационной, методологической и консультативной помощи.
Управление коммуникаций, связей с общественностью и СМИ	
Обеспечение эффективной связи Комиссии с общественностью, представителями гражданского общества и со средствами массовой информации в целях оперативного, достоверного и полного информирования общественности о деятельности органа	<ul style="list-style-type: none"> ✓ обеспечение прозрачности деятельности Комиссии посредством активного информирования общественности о деятельности учреждения, об итогах выборов, о продвигаемых инициативах и о других видах деятельности учреждения; ✓ информирование и поддержание связи со средствами массовой информации, а также обеспечение взаимодействия представителей СМИ с председателем Комиссии; ✓ воспитание гражданской ответственности граждан в сфере выборов; ✓ создание, развитие и поддержание внешних связей с аналогичными учреждениями, партнерами по развитию и международными правительственными организациями.
Финансово-экономическое управление/Служба методологии и финансовых отчетов	
Управление финансовыми ресурсами, выделенными из государственного бюджета для деятельности Комиссии, внедрение политик в финансово-экономической области в целях организации выборов и референдумов	<ul style="list-style-type: none"> ✓ финансовое планирование деятельности Комиссии; ✓ исполнение бюджета Комиссии и контроль за его исполнением; ✓ бухгалтерский учет финансовых средств и правильность их использования; ✓ оценка и финансовая отчетность; ✓ обеспечение предоставления информационной и методологической помощи государственным служащим аппарата Комиссии, а также служащим избирательной сферы из состава избирательных бюро и советов; ✓ подготовка методологических материалов, относящихся к его компетенции.
Служба внутреннего аудита	
Осуществление деятельности внутреннего аудита, предоставляя мнения и рекомендации после оценки эффективности финансового менеджмента и контроля, охватывая все процессы в Комиссии, в том числе	<ul style="list-style-type: none"> ✓ оценка процессов, рисков и контроля выполнения и получения в результате этих действий объективной информации о состоянии дел; ✓ предоставление руководству достаточной

<p>планирования, исполнения, управления рисками, контроля, мониторинга и отчетности</p>	<p>уверенности относительно правовой закономерности и эффективности процессов управления, и рекомендаций по их улучшению.</p>
<p>Кадровая служба</p>	
<p>Обеспечение реализации стратегических задач Комиссии путем проведения и внедрения эффективного менеджмента кадров</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ администрирование персонала путем планирования, координирования, организации, проведения, мониторинга и оценки внедрения кадровых процедур по: ✓ проектированию и организации государственных/ негосударственных должностей: ✓ обеспечению потребностей персонала; ✓ профессиональному развитию персонала; ✓ предоставление информационной и методологической помощи в данной области; ✓ учет данных и документов о персонале.

Подробные сведения о персонале Центральной избирательной комиссии
(по ситуации на 28 сентября 2015 года)

Таблица 1. Персонал ЦИК по возрастным категориям

Возраст	Руководящий персонал	Исполнительный персонал	Технический персонал	Всего
< 25	0	1	1	2
25-40	11	16	0	27
41-56ж/61м	0	1	0	1
> 57ж/62м	0	2	0	2

Таблица 2. Персонал ЦИК по стажу работы

Стаж работы	Руководящий персонал	Исполнительный персонал	Технический персонал	Всего
1-5	0	10	1	11
6-15	11	8	0	19
> 15	0	2	0	2

Таблица 3. Персонал ЦИК в гендерном разрезе

Пол	Руководящий персонал	Исполнительный персонал	Технический персонал	Всего
Женский	6	12	1	19
Мужской	5	8	0	13

Таблица 4. Персонал ЦИК по стажу работы в государственной должности

Стаж работы в государственной должности	Руководящий персонал	Исполнительный персонал	Всего
< 1 начинающие	0	0	0
1-3 молодые специалисты	2	11 (1 – обслуживающий персонал)	13
4-15	9	8	17
> 15	0	2	2

Таблица 1. Финансовые средства, использованные ЦИК в период с 2012 по 2014 годы

Год	Общий бюджет, тыс. леев	% операционных расходов и по оплате труда	% финансирования деятельности ЦИК
2012	5231,52 тыс. леев	88 %	12 %
2013	11247,3 тыс. леев	96 %	4 %
2014	8002,7 тыс. леев	97 %	3 %

Таблица 2. Финансирование организованных ЦИК избирательных мероприятий

Год	Общий бюджет, тыс. леев	% расходы на вознаграждения и на оплату труда	% на операционные расходы
2012 (новые местные выборы и местный референдум)	289,9 тыс. леев	74%	26%
2013 (новые местные выборы и местный референдум)	446,4 тыс. леев	83%	17%
2014 (парламентские выборы, новые местные выборы и местный референдум)	35399,8 тыс. леев	71%	29%
Избирательная логистика	33837,3 тыс. леев		100%